

Miskolci Görögkatolikus Általános Iskola
3527 Miskolc, Soltész Nagy Kálmán út 27.

41/2023-I./8.

Munkabajárás költségtérítésének szabályzata

Hatályos: 2023. január 01.

Általános rendelkezések

A szabályzat célja, hogy szabályozza a munkába járás költségtérítésnek, valamint a költségtérítés elszámolásának és kifizetésének szabályait. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 51.§ (2) bekezdés szerint a munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítéséhez szükséges, és indokoltan merült fel. A munkaviszony létesítésével kapcsolatban indokoltan felmerülő költség a munkába járással kapcsolatos utazás, melynek a költségtérítését a 39/2010. (II.26.) Korm.rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) szabályozza.

Jogszabályi módosítások és jogszabályi háttér:

A munkába járás címén adható költségtérítés egyes szabályainak veszélyhelyzetben történő alkalmazásáról szóló 16/2023. (I. 27.) Korm. rendelet alapján eltérő rendelkezések léptek életbe. Ez alapján módosult a Személyi jövedelemadó törvényben meghatározott mértékű munkába járás és hazautazás adómentesen adható, ill. kötelezően adandó mértéke.

A **veszélyhelyzet ideje alatt** a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 25. § (2) bekezdés b) pontjától eltérően a nem önálló tevékenységből származó jövedelem kiszámításánál nem kell figyelembe venni azt a bevételt, amelyet a munkáltatótól a munkába járásról szóló kormányrendelet szerinti munkába járás esetén költségtérítés címén (ideértve különösen a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítését is)

a) a munkában töltött napokra a munkahely és a lakó- vagy tartózkodási hely között és/vagy

b) hazautazásra a munkahely és a lakóhely között

közforgalmi úton mért oda-vissza távolság figyelembevételével kilométerenként **30 forint értékben kap a magánszemély.** (a veszélyhelyzet kihirdetését megelőzően 15 forint/km az adómentesen adható költségtérítés mértéke)

Ezen szabályozás módosítás alapján a napi munkába **járá**s és a **hazautazás esetén kilométerenként 30 forint költségtérítést adható adómentesen**, de a munkáltatónak a **munkába járás költségét ennek az összegnek 60 százalékáig, azaz kilométerenként 18 forint összegben kell kötelezően megtérítenie.**

A munkáltató a **30 forintos költségtérítést** már a **2023 januári munkába járás költségtérítések**or alkalmazhatja, a **18 forintos, kötelező költségtérítést** először a **február havi munkába járás költségeinek megtérítések**or kell figyelembe venni. Az adható összeg fölött adott költségtérítés a magánszemély adóköteles bérjövödelmének számít.

Vonatkozó főbb jogszabályok:

- A munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet
- A munkába járás címén adható költségtérítés egyes szabályainak veszélyhelyzetben történő alkalmazásáról szóló 16/2023. (I. 27.) Korm. rendelet
- A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény [Szja tv.]
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény [Mt. (új)]
- A 85/2007. (IV. 25.) Korm. rendelet
- A 271/2009. (XII. 1.) Korm. rendelet

II. Hatály

A szabályzat hatálya kiterjed valamennyi munkáltató által foglalkoztatott munkavállalóra (teljes, részmunkaidős, határozatlan és határozott idejű munkaviszony esetén is).

III. Jogosultak köre

Jogosult a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésre az a munkavállaló, aki:

- munkáltató telephely, székhelyének közigazgatási határán kívülről jár napi munkavégzésre;
- ideiglenesen- munkavállaláshoz a telephely/székhely napi munkába járással elérhető távolságra költözik, s onnan hetente egyszer állandó lakóhelyére oda-vissza utazik.

Munkavállaló nyilatkozata 1. sz. melléklet.

Csoportos személyszállítás esetén ezen szabályok nem alkalmazhatóak, munkáltató költséget a munkavállalónak munkába járás jogcímen, jelen szabályok alapján nem térít.

A munkavállalónak helyi utazási bérlet biztosítása nem minősül munkába járásnak, így, ha a munkáltató az adott település vonatkozásában a munkavállalónak helyi utazási bérletet biztosít, az a vonatkozó Szja rendelkezések szerint bérjövedelemként adózik.

IV. Fogalmak

Munkába járásnak minősül a munkáltató telephely, székhelyének közigazgatási határán kívülről történő napi munkába járás és hazautazás.

Munkába járás:

- a közigazgatási határon kívülről a lakóhely vagy tartózkodási hely, valamint a munkavégzés helye között munkavégzési célból történő helyközi (távolsági) utazással, illetve átutazás céljából helyi közösségi közlekedéssel megvalósuló napi munkába járás és hazautazás, továbbá
- a közigazgatási határon belül, a lakóhely vagy tartózkodási hely, valamint a munkavégzés helye között munkavégzési célból történő napi munkába járás és hazautazás is, amennyiben a munkavállaló a munkavégzés helyét – annak földrajzi elhelyezkedése miatt – sem helyi, sem helyközi közösségi közlekedéssel nem tudja elérni, vagy olyan helyi közösségi közlekedési eszközzel tudja elérni, amelynek közlekedési útvonalát kifejezetten a település külterületén lévő munkáltató elérhetőségének biztosítása miatt létesítették, vagy módosították;

Napi munkába járás: a lakóhely vagy a tartózkodási hely és a munkavégzés helye közötti napi, valamint a munkarendtől függő gyakoriságú rendszeres vagy esetenkénti oda- és visszautazás;

Hazautazás: a munkahelyről legfeljebb hetente egyszer – az általános munkarendtől eltérő munkaidő-beosztás esetén legfeljebb havonta négyszer – a lakóhelyre történő oda- és visszautazás;

Lakóhely: annak a lakásnak a címe, amelyben a munkavállaló él, illetve amelyben életvitelszerűen lakik;

Tartózkodási hely: annak a lakásnak a címe, amelyben a munkavállaló – lakóhelye végleges elhagyásának szándéka nélkül – munkavégzési célból ideiglenesen tartózkodik;

Hosszú várakozás: az az időtartam, amely a munkavállaló személyi, családi vagy egyéb körülményeire tekintettel aránytalanul hosszú, és amely az út megtételéhez szükséges időt meghaladja;

Csoportos személyszállítás: ha a munkáltató a munkavégzés érdekében legalább négy munkavállaló szállításáról gondoskodik a tulajdonában (üzemeltetésében) lévő járművel vagy különjárat formájában a kifizetőtől igénybe vett személyszállítási szolgáltatás útján;

Hozzá tartozó: házastárs, egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha-és nevelt gyermek, az örökbefogadó, a mostoha és a nevelőszülő és a testvér, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére és a testvér házastársa.

V. Költségtérítés mértéke

V.1. Tömegközlekedési eszköz igénybevétele esetén

A **munkába járás**, a **napi munkába járás és hazautazás** esetén is, az ezt igazoló bérlettel, vagy teljes áru menetjeggyel (jegyekkel) való elszámolás ellenében, a vételár **legalább 86%-át** téríti a munkáltató, ha

- az országos közforgalmú vasút 2. kocsis osztályán,
- menetrend szerinti országos, regionális vagy elővárosi autóbusszjáraton
- elővárosi vasúton (HÉV-en)
- menetrend szerinti közlekedő hajón, kompon vagy réven utazik a munkavégzés helyére.

A munkáltató a 86 %-os megtérítésnél nagyobb mértékű térítés megfizetését vállalhatja, mely 100%-os mértékig terjedhet. Az utazási jegy fogalmába a pótjegy, gyorsvonati pótjegy, helyjegy is beleértendő, abban az esetben, ha munkakezdéshez, illetve munkavégzés befejezéséhez igazodó időben olyan járat (vonat) közlekedik, melyhez ezek megvásárlása szükséges a bérlethez, menetjeggyhez. Igénylőlap a napi munkába járás költségtérítéséhez 2. sz. melléklet

A költségtérítés kifizetésének feltétele az utazási bérlet, menetjegy vagy társaság nevére szóló számla esetén is, azok a munkáltató részére történő átadása. A költségtérítés oly módon is biztosítható, hogy a bérletet, menetjegyet a munkáltató vásárolja meg közvetlenül, s ő adja át azt a munkavállaló részére.

A legfeljebb hetente egyszer történő **hazautazással** kapcsolatos költségtérítés maximalizált, mely évről évre a KSH előző évre megállapított fogyasztói árindexével emelkedik. A munkáltató által fizetett **hazautazással kapcsolatos költségtérítés havi felső korlátja a 2023. évben 47 820 forint.** (39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet alapján a tárgyévre vonatkozó mértékét a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter minden év január 25-ig a Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Hivatalos Értesítő közleményében teszi közzé.)
2022. évben 41 760 Ft/hó. Igénylőlap a hazautazás költségtérítéséhez 3. sz. melléklet

Bérlet, menetjegy fogalma

2022. április 12-től változott a Korm. rendelet 3. § (1b) bekezdése, mely szerint bármely menetjegy vagy bérlet, amelyről a feltüntetett viszonylat alapján megállapítható, hogy alkalmas a napi munkába járásra és hazautazásra, alkalmas a költségtérítés megfizetésre. Ugyanez érvényes az országosnál kisebb területi érvényességű bérletre, mely meghatározott területen érvényes, továbbá alkalmas és szükséges a napi munkába járásra és hazautazásra történő felhasználásra. A vasúti személyszállítás részletes feltételeiről szóló 271/2009. (XII.1.) Korm.rendelet szerint meghatározásra került az elektronikus bérlet fogalma: olyan elektronikus adathordozón rögzített, személyhez kötött utazási jogosultság, ami a rajta feltüntetett időszakon és viszonylaton vagy érvényességi területen belül korlátlan számú utazásra jogosít. E rendelet az elektronikus jegy fogalmát már korábban is tartalmazta, mely szerint elektronikus jegy bármely, a vasúti társaság által az üzletszabályzatban meghatározott elektronikus adathordozóra kiállított menetjegy, helyjegy, pótjegy, hely-és pótjegy és felár bizonylata. Mobilalkalmazás által vásárolhatóak elektronikus jegyek.

Mindezen rendelkezések alapján a munkáltató elfogadja az elektronikus forgalomban megvásárolt jegyek, bérletek kinyomtatott változatát is, vagy mobiltelefonos applikáció használata esetén (QR-kód) a vásárlásról emailben küldött igazolás kinyomtatott változatát is. Elfogadható a jegy, bérlet vásárlásáról a munkáltató nevére szóló számla is. Mindezek az igazolások tartalmazzák az utazás azon részleteit, melyek a munkába járás (dátum, viszonylat, jegy, bérlet ára) feltételeit igazolják. (Szja tv. 25. § (2))

A közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményeket a 85/2007. (IV.25.) Korm. rendelet szabályozza, mely szerint bizonyos kör utazási kedvezményben részesíthető (tanulók, nyugdíjasok, köztisztviselők). Ilyen jogállású személy foglalkoztatása esetében a munkáltató a kedvezményes ár alapján is téríthet munkába járás költségtérítést részükre.

A munkába járás vonatkozásában használt menetjegyek, bérletek esetében mindig szükséges vizsgálni, hogy azok valóban csak arra az útvonalra érvényesek-e, amelyen a lakóhely, tartózkodási hely és a munkahely megközelíthető vagy egyéb viszonylatban is használható-e. Ha utóbbi, akkor a költségtérítés munkába járás jogcímen nem engedélyezhető.

V.2. Saját gépkocsi igénybevétele

A munkavállaló részére a **napi munkába járáshoz** az Szja tv. szerinti, saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítése címén elszámolható költségtérítés jár, ha a

- a munkavállaló lakóhelye vagy tartózkodási helye, valamint a munkavégzés helye között nincsen közösségi közlekedés;
- a munkavállaló munkarendje miatt nem, vagy csak hosszú várakozással tudja igénybe venni a közösségi közlekedést;
- ha a munkavállaló mozgáskorlátozottsága, illetve a súlyos fogyatékoság minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól szóló kormányrendelet szerinti súlyos fogyatékosága miatt nem képes közösségi közlekedési járművet igénybe venni, ideértve azt az esetet is, ha a munkavállaló munkába járását hozzátartozója biztosítja;
- a munkavállalónak bölcsődei ellátást igénybe vevő vagy tíz év alatti köznevelési intézményben tanuló gyermeke van.

Ez utóbbi két esetben a munkáltató mérlegelési jogkörébe tartozóként dönthet arról, hogy a közigazgatási határon belül történő munkába járást is e rendelet szerinti munkába járásnak minősítheti. (39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet 5. §)

Saját gépjármű igénybevétele- nyilatkozat. 4. sz. melléklet

Abban az esetben, ha a gépjármű forgalmi engedélyében a tulajdonos nem azonos a saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítését kérő munkavállalóval, úgy a költségtérítés elszámolásához szükséges a hozzátartozó hozzájárulása. (4. sz. melléklet)

A költségtérítés a munkában töltött napokra, a munkahely és a lakóhely vagy tartózkodási hely között közforgalmi úton mért távolság alapján (oda-vissza) fizethető ki. Az interneten elérhető <http://utvonalterv.hu> útvonaltervezőt szükséges a távolság kiszámításánál használni.

A munkavállalót saját gépjárművel történő napi munkába járás jogcímen legalább 18 Ft/km és legfeljebb 30 Ft/km illeti meg a vonatkozó jogszabályok, a 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdése, valamint a 16/2023. (I. 27.) Korm. rendelet és Szja tv. 25. § (2) bekezdés

alapján. A 18–30 Ft közötti összeg megfizetése a munkáltató döntési jogköre, munkáltató ezen jogcímen **30 Ft/km** megtérítését vállalja **2023. január 01.** napjától. Okok megjelölése az 5. sz. melléklet szerint történik.

A munkavállaló saját gépjárművel történő napi munkába járás jogcímet, részletes költségelszámolást a 6. sz. melléklet részletezi.

Saját gépkocsi használata hazautazás esetében a fentiek szintén érvényesek (max. 30 Ft/km), azzal, hogy a költségtérítés a munkahely és a lakóhely között mért távolság alapján (oda-vissza számolva)

- naptári hetenként fizethető ki, feltéve, hogy a munkavállaló az adott naptári héten legalább egy napot munkában tölt;
- legfeljebb havonta négyszer fizethető ki az általános munkarendtől eltérő munkaidő-beosztás esetén.

VI. Költségtérítések kifizetése

Az igényléseket a tárgyhót követő 10. napjáig lehet benyújtani. Az ezt követően benyújtott kifizetési igényekre csak a következő hónapban kerülhet sor költségtérítés kifizetésre. A jogos kifizetési igények az esedékességet követő maximum 60 napig nyújthatók be. A kifizetések a magánszemély munkavállaló által megadott bankszámla számra történnek átutalással a tárgyhót követő hónap utolsó munkanapjáig.


Pappné Orosz Klára
igazgató




Ovád Adrienn
gazdasági vezető

NYILATKOZAT

A munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet 7. § értelmében nyilatkozom, hogy a napi munkába járásom lakóhelyemről/ tartózkodási helyemről történik.

Munkavállaló tudomásul veszi, hogy lakóhely, tartózkodási hely változása esetén a változást 5 napon belül a munkáltatónak köteles bejelenteni, illetve az új adatok esetében ismételt nyilatkozni szükséges.

Név:

Adóazonosító:

Lakóhely:

Tartózkodási hely:

Kelt, év hónap nap

.....
munkavállaló

Melléklet:

- Lakcímkártya másolat
- Útvonalterv

Igénylőlap a napi munkába járás költségtérítéséhez

A 39/2010. (II.26.) Korm.rendelet 3. § szerint a munkáltató a munkavállaló részére a lakóhely és a munkahely közötti munkába járással kapcsolatos költségeit megtéríti.

- I. A munkáltató a lakóhely és a munkahely közötti vonat/autóbusz utazási bérlet leadásával a vonat vagy buszbérlet 86%/át téríti meg munkavállaló részére.
- II. Munkába járásnak minősül a közigazgatási határon kívülről történő napi munkába járás és a hazautazás. Az utazásról kiadott számla vagy jegy leadásával vonattal vagy busszal való utazás esetén a munkáltató 86%/át téríti.
- III. Abban az esetben, ha a lakóhely és a munkahely között nincs megfelelő tömegközlekedési eszköz vagy a munkarend miatt a tömegközlekedési eszköz nem, vagy csak hosszú várakozással vehető igénybe, a munkáltató engedélyezi a gépjárművel történő munkába járást. Ebben az esetben a munkáltató a munkahely és a lakóhely oda-vissza távolságra kilométerenként 30 Ft költségtérítést fizet a munkában töltött napokra. A távolság a <http://utvonalterv.hu> számításai alapján igazolható.
- IV. Az I. és II. pontban írtak a menetjegy, bérlet, ill. a munkáltató nevére szóló számla leadásával igazolhatóak.

Kelt, év hónap nap

Igénylő neve:

Igénylő lakóhelye:

Igénylő tartózkodási helye (ha van):

Napi km (oda-vissza):

.....
munkavállaló

Bérlet, száma:

Bérlet, Menetjegy értéke: Ft

Költségtérítés összege: Ft

Kelt, év hónap nap

.....
engedélyező/munkáltató

Igénylőlap HAZAUTAZÁS költségtérítés elszámolásához

Munkavállaló neve:

Munkavállaló lakóhelye:

Munkavállaló tartózkodási helye (ha van):

Elszámolási időszak:

Munkában töltött hetek száma:

Napi km (oda-vissza):

2023. évben havonta elszámolható összeg: 47 820 Ft.

Kelt, év hónap nap

.....

munkavállaló

Bérlet, száma:

Bérlet, menetjegy értéke: Ft

Költségtérítés összege: Ft

Kelt,év.....hónap.....nap

.....

engedélyező/munkáltató

NYILATKOZAT

Alulírottmunkavállaló ezennel kijelentem, hogy a munkába járásom során használt típusúforgalmi rendszámú gépjármű használatával összefüggésben keletkezett anyagi kár teljes mértékben engem terhel.

Kelt, év hónap nap

.....
munkavállaló

HOZZÁJÁRULÓ NYILATKOZAT

Abban az esetben, ha munkába járás költségtérítést kérő személy nem azonos gépjármű forgalmi engedélyében lévő tulajdonossal, jelen nyilatkozattal a tulajdonos a költségtérítés elszámolásához hozzájárul. Alulírott (név, lakcím) hozzájárulok ahhoz, hogy a forgalmi rendszámú gépjárművet hozzátartozóm) a napi munkába járás céljából használja. Egyebekben tudomásul veszem, hogy a gépjármű használatával keletkezett anyagi kár teljes mértékben engem terhel.

Hozzátartozói kapcsolat/viszony:

Kelt, év hónap nap

.....
gépjármű tulajdonosa

Melléklet:

- forgalmi engedély másolat
- KGFB igazolás

Igénylőlap
saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítése iránt

Alulírott (név):

(Munkahely címe:

.....
.....) a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.)

Korm. rendelet és az Szja tv., valamint a vészhelyzet ideje alatt a 16/2023. (I. 27.) Korm. rendelet. alapján ezúton kérem a saját gépjárművel történő munkába járással kapcsolatos költségeim megtérítését az alábbi indok alapján (a megfelelő indokot kérjük jelölni):

- a) a munkavállaló lakóhelye vagy tartózkodási helye, valamint a munkavégzés helye között nincsen közösségi közlekedés
- b) a munkavállaló munkarendje miatt nem, vagy csak hosszú várakozással tudja igénybe venni a közösségi közlekedést (Hosszú várakozási időnek minősül az az időtartam, amely a munkavállaló személyi, családi vagy egyéb körülményeire tekintettel aránytalanul hosszú, és amely az út megtételéhez szükséges időt meghaladja.)
- c) a munkavállaló mozgáskorlátozottsága, illetve súlyos fogyatékoság minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékos támogatás folyósításának szabályairól szóló kormányrendelet szerint súlyos fogyatékosága miatt nem képes közösségi közlekedési járművet igénybe venni, ideértve azt az esetet is, ha a munkavállaló munkába járását a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 294. § (1) bekezdés b) pontjában felsorolt hozzátartozója biztosítja.
- d) a munkavállalónak bölcsődei ellátást igénybe vevő vagy tíz év alatti köznevelési intézményben tanuló gyermeke van.

Lakóhelyem:

Tartózkodási helyem:

A napi munkába járás a lakóhelyemről tartózkodási helyemről történik.

Lakóhely vagy tartózkodási hely és a munkavégzés helye közötti távolság:
..... km

Részletes indokok:

.....
.....
.....

.....
.....

....., 20..... év hó nap

.....
munkavállaló

Közvetlen munkahelyi vezető / munkáltató javaslata (rövid indoklással):

.....
.....
.....
.....
.....

.....
engedélyező/munkáltató

**Saját személygépkocsival történő munkába járás költségtérítésének
elszámolása**

IGAZOLÁS

**A SZEMÉLYI TULAJDONBAN LÉVŐ GÉPJÁRMŰVEL TÖRTÉNŐ MUNKÁBAJÁRÁS UTAZÁSI
KÖLTSÉGTÉRÍTÉSÉNEK KIFIZETÉSÉHEZ**

Munkavállaló neve:

Adóazonosító jele:

Lakcíme: és a
munkahelye: **Miskolci Görögkatolikus Általános Iskola (3527 Miskolc, Soltész N. K. u. 27. sz.)**
között közforgalmi úton mért távolság:km.

A költségelszámolás időszaka: 20.. évhó

Nap/jelenlét (x-el jelölve)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31

A tárgyhónapban munkában töltött napok száma összesen:nap.

A munkában töltött napok számanap, a közúton mért oda-vissza távolságkm és az Szja tv. szerinti 30 Ft/km költségtérítés alapjánFt, azaz forint költségtérítés kifizetését kérem engedélyezni.

Miskolc, 20... ..

.....
munkavállaló

A kifizetést engedélyezem:

.....
Pappné Orosz Klára
igazgató

ELSZÁMOLÓ LAP

saját gépjárművel történő munkába járás költségtérítéséről

20.. hónap

1. Munkavállaló neve:
2. Munkavállaló lakóhelye/tartózkodási helye:
3. Lakóhely/tartózkodási hely és a munkahely közötti, közforgalmi úton mért oda-vissza távolság (napi): km.
4. Tárgyhónapban ledolgozott munkanapok száma:
5. Tárgyhavi költségtérítés összege: km x 30,- forint = Ft, azaz Forint.

Dátum:.....

.....
Munkavállaló aláírása

A munkába járás tényét és a tárgyhónapban ledolgozott munkanapok számát igazolom.

Dátum:

.....
munkahelyi vezető